

Dossierreparatie - WVP

WAT REPAREREN WE?

We maken achteraf verzuimdossiers compleet volgens de Wet Verbetering Poortwachter (WVP).

Denk dan aan het alsnog verzorgen van de probleemanalyse, het plan van aanpak, de periodieke evaluaties van het plan van aanpak met de daarbij behorende bijstellingen van het plan van aanpak, het actueel oordeel en eventuele ondersteuning bij de aanvraag WIA.

In de regel gebeurt dit voor bedrijven die geen vaste arbodienstverlener hebben en plotseling geconfronteerd worden met een langdurig arbeidsongeschikte medewerker waarvoor een WIA aanvraag gedaan dient te worden of die ziek uit dienst gaat.

In het geval van ziek uit dienst en een arbeidsongeschiktheid van minder dan 10 weken kan volstaan worden met een verkort re-integratieverslag.

Vanaf 10 weken arbeidsongeschiktheid dient iedere ziek uit dienst melding vergezeld te gaan van

- een probleemanalyse, opgemaakt door een BIG geregistreerde bedrijfsarts,
- een plan van aanpak,
- en - indien de arbeidsongeschiktheid langer dan 3 maanden duurt - een actueel oordeel (ook opgesteld door de bedrijfsarts)
- plus een eindevaluatie.

Denk eraan, dat een ziek uit dienst melding uiterlijk op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst bij het UWV in Amsterdam dient te zijn.

Wat gebeurt er als er niet gerepareerd wordt?

Als een medewerker 3 maanden voor het einde van de wachttijd (104 weken waarin werknemer en werkgever samen aan re-integratie werken) een WIA uitkering aanvraagt en het re-integratiedossier is niet op orde, dan legt het UWV een sanctie op. Standaard is dit de verplichting om het loon een heel extra jaar door te betalen. Een compleet dossier kan dit voorkomen.

Overigens is het zo dat het UWV deze sanctie niet kan herhalen. Is het re-integratiedossier onvoldoende, dan bent u toch na 3 jaar loondoorbetaling van uw loondoorbetalingsverplichting af. Aan de andere kant is het zo dat de sanctie tussentijds opgeheven kan worden als werknemer en werkgever alsnog aan hun re-integratieverplichtingen voldaan hebben.

WET VERBETERING POORTWACHTER IN VOGELVLUCHT

De Wet Verbetering Poortwachter (kort WVP) heeft tot doel om de instroom in de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) terug te dringen door snel en effectief te interveniëren bij verzuim, want verzuimtrajecten duren aantoonbaar korter als er snel wordt ingegrepen.

Is dossierreparatie een harde garantie tegen een UWV sanctie?

Het antwoord hierop is eenduidig "nee". Wel hebben we heel goede ervaringen, ook met bijna lege dossiers. Iedere casus is echter maatwerk.

WVP heeft de verantwoordelijkheden aangescherpt. Werkgever, werknemer, arbodienst en bedrijfsarts hebben allen een actieve rol in het re-integratieproces.

WVP verplichting

Naast onderstaande verplichtingen die starten zodra iemand zich ziek meldt, heeft iedere werkgever¹ op basis van de arbo wetgeving de verplichting om een schriftelijk contract te hebben met een arbodienst of met een gecertificeerde bedrijfsarts. Indien u met Stimulanz samenwerkt is die verplichting in alle gevallen afgedekt.

WVP kent samengevat de volgende voorschriften

- Ziektegevallen dienen tijdig gemeld te worden aan de arbodienst of gecertificeerde bedrijfsarts;
- De arbodienst/gecertificeerde bedrijfsarts ondersteunt leidinggevend bij verzuimbegeleiding;
- Er dient vastgesteld te worden of er sprake is van dreigend langdurig verzuim en in dat geval dient een probleemanalyse en een advies te worden opgesteld;

- Werkgever en werknemer stellen samen een Plan van Aanpak op voor herstel en re-integratie. Hierbij vormen de probleemanalyse van de gecertificeerde bedrijfsarts en het advies van de arbodienst de grondslag. Dit Plan van Aanpak wordt regelmatig geëvalueerd en bijgesteld;
- Werkgever en werknemer wijzen een case-manager² aan;
- Ziek melding naar het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV);
- Aanleggen van een re-integratiedossier waarin alle activiteiten en gemaakte afspraken staan vermeld;
- Samenstellen re-integratieverslag uiterlijk na 20 maanden ziekte en samen met WIA-aanvraag opsturen naar het UWV uiterlijk na 21 maanden ziekte.

Re-integratiedossier

Bij dreigend langdurig verzuim zijn partijen verplicht om een re-integratiedossier bij te houden. De werkgever houdt daarin belangrijke re-integratieactiviteiten bij. De werknemer kan de werkgever en/of de arbodienst/gecertificeerde bedrijfsarts aanspreken op hun verplichtingen en dient een uittreksel van het dossier - het re-integratieverslag - zelf in bij zijn/haar WIA-aanvraag. Achteraf wordt het traject getoetst door het UWV. Bij onvoldoende re-integratie-inspanningen worden er sancties opgelegd.

Sancties

Als een werkgever zijn re-integratie-inspanningen onvoldoende kan aantonen, wordt een sanctie opgelegd van maximaal één jaar loon doorbetaling in het derde ziektejaar. Van een werknemer die onvoldoende meewerkt aan de terugkeer naar werk, kan het UWV de WIA-beoordeling opschorten. De werknemer kan dan tijdelijk zonder inkomsten komen te zitten.

- Week 1** Beoordelen recht werknemer op loon doorbetaling volgens de Wet Uitbreiding Loon doorbetaling Bij Ziekte (kort WULBZ)³
- Week 6** Probleemanalyse opstellen⁴
- Week 8** Plan van Aanpak WIA opstellen⁵
- Week 13** Eventueel aanvraag WIA-uitkering met verkorte wachttijd⁶
- Week 14** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 20** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 26** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 32** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 38** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 42** Ziekteaangifte UWV (voormalige 13e weeks melding)⁷
- Week 44** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 46** Vaststellen loon doorbetaling 2e ziektejaar⁸
- Week 47** 1e jaars evaluatie Plan van Aanpak⁹
- Week 50** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 56** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 62** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 68** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 74** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 80** Evalueren en bijstellen Plan van Aanpak
- Week 84** Actueel oordeel door de bedrijfsarts
- Week 86** Aanvraag verlenging loon doorbetaling WIA¹⁰
- Week 87** Actueel oordeel door arbodienst of gecertificeerde bedrijfsarts
- Week 87** Samenstellen re-integratieverslag¹¹
- Week 87** Aanvraagformulier WIA-uitkering door UWV naar werknemer
- Week 89** Eindevaluatie werknemer en werkgever¹²
- Week 90** Verzenden WIA-aanvraag digitaal met Digi-D door werknemer
- Week 104** Controle beschikking door het UWV
- Week 104** Einde loon doorbetaling en eventueel beëindiging dienstverband¹³

- ¹ Werkgever bent u zodra u personeel heeft, dus ook al heeft u slechts 1 parttime medewerker.
- ² Dit kan bijvoorbeeld de arbeidsdeskundige van de arbodienst zijn.
- ³ U kunt deze beoordeling overlaten aan een externe, bijvoorbeeld d.m.v. een huisbezoek. Stimulanz voert huisbezoeken die voor 10:00 uur gemeld worden diezelfde dag nog uit en rapporteert uiterlijk de volgende dag. Als de werknemer onterecht een beroep doet op loondoorbetaling kunt u een loonsanctie opleggen.
- ⁴ Een Probleemanalyse wordt door de arbodienst of door de gecertificeerde bedrijfsarts opgesteld.
- ⁵ Een Plan van Aanpak kan opgesteld worden door werknemer en werkgever samen. Hiertoe kunt u een formulier downloaden van www.uvw.nl. Zoekwoorden: Plan van Aanpak. De hulp van een arbeidsdeskundige is aan te raden omdat deze belasting en belastbaarheid bij elkaar brengt en zo de medewerker maximaal bij het werk betrokken houdt waardoor herstel in de regel sneller intreedt.
- ⁶ Dit is alleen mogelijk als een bedrijfsarts vastgesteld heeft dat er duurzaam geen mogelijkheden meer zijn.
- ⁷ Hiertoe kunt u een formulier downloaden van www.uvw.nl. Zoekwoorden: "42e week".
- ⁸ Het wettelijke uitgangspunt is, dat er gedurende 2 jaar arbeidsongeschiktheid maximaal 170% van het laatstverdiende jaarloon betaald wordt. Is het eerste jaar 100% doorbetaald, dan kan er in het 2e jaar nog 70% betaald worden. Sommige CAO's verplichten echter nog steeds 2 jaar 100% doorbetaling.
- ⁹ Dit is uitgebreider Evalueren en bijstellen van het Plan van Aanpak dan de periodieke 6 wekelijkse. Hiertoe kunt u een formulier downloaden van www.uvw.nl. Zoekwoorden: "Eerstejaarsevaluatie Plan van Aanpak".
- ¹⁰ Eventueel te doen als spoedig duurzaam herstel in zicht is.
- ¹¹ Samenvoegen alle verplichte documenten t.b.v. de WIA aanvraag bij het UWV.
- ¹² Hiertoe kunt u een formulier downloaden van www.uvw.nl. Zoekwoorden: Eindevaluatie WIA.
- ¹³ Ontslagvergunning aanvragen bij het UWV.