

# Vakantiewetgeving wijzigt per 1 januari 2012

Met ingang van 2012 wijzigt de vakantiewetgeving in Nederland. De opbouw en het opnemen van vakantie bij ziekte/arbeidsongeschiktheid verandert. Ook de vervaltermijn van vakantiedagen wijzigt. Het wetsvoorstel is op 24 mei door de Eerste Kamer aangenomen.

## **Schultz-arrest**

Het Europees Hof van Justitie heeft in 2009 het Schultz-arrest gewezen. Uit dit arrest blijkt dat het recht op vakantie niet afhankelijk gesteld mag worden van een voorwaarde. In Nederland gebeurt dat wel bij zieke werknemers. De Nederlandse wetgeving is in strijd met de Europese Richtlijn 2003/88/EG en wordt daarom veranderd. Om de gezondheid en veiligheid van werknemers te waarborgen verandert ook de vervaltermijn van vakantiedagen.

## **Zieke medewerker bouwt vakantiedagen op tijdens hele ziekteperiode**

Tot 1 januari 2012 bouwt de zieke medewerker alleen vakantiedagen op over de laatste zes maanden van zijn ziekte. Per 1 januari 2012 bouwt een zieke werknemer de wettelijke vakantiedagen op over zijn gehele ziekteperiode. Het wettelijke aantal vakantiedagen bedraagt op jaarbasis vier keer het aantal werkdagen per week. Over bovenwettelijke vakantiedagen zijn andere afspraken mogelijk bij arbeidsovereenkomst of CAO.

## **Zieke medewerker neemt vakantie op tijdens ziekte**

In plaats van dat er tijdens ziekte geen vakantieverlof wordt ingehouden, wordt dit volledig ingehouden wanneer de zieke werknemer vrij is. Een zieke werknemer bouwt volledige vakantiedagen op en neemt volledige vakantiedagen op. Een werknemer kan dan immers ook niet beschikbaar zijn voor afspraken ten behoeve van zijn re-integratie.

## **Vervaltermijn wettelijke vakantiedagen verkort naar 6 maanden**

De nieuwe vervaltermijn voor de wettelijke vakantiedagen bedraagt zes maanden na het kalenderjaar. Dit geldt voor zieke en niet zieke werknemers. De vervaltermijn van 6 maanden geldt alleen voor de wettelijke vakantiedagen die na 1 januari 2012 worden opgebouwd. Voor alle vakantiedagen die daarvoor zijn opgebouwd, alsook de bovenwettelijke vakantiedagen die na 1 januari 2012 worden opgebouwd, blijft de vervaltermijn van 5 jaar gelden. Van de vervaltermijn van 6 maanden mag ten gunste van de werknemer worden afgeweken.

## **Kortere vervaltermijn geldt niet altijd**

Indien een werknemer niet in staat is geweest om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen geldt de vervaltermijn van 6 maanden niet. Wanneer dit het geval is zal later blijken uit jurisprudentie. Tevens zal uit jurisprudentie blijken hoe er wordt omgegaan met medewerkers die reeds een hoog aantal vakantiedagen hebben. Zoals de nieuwe wetgeving luidt zullen opgebouwde dagen na 1 januari 2012 snel vervallen, omdat eerst de 'oude' vakantiedagen opgenomen worden. Rekening houdend met de nieuwe vervaltermijn betekent dit dat een werknemer 'oude' vakantiedagen voor 1 juli 2013 op dient te nemen, alsook de wettelijke vakantiedagen die hij na 1 januari 2012 heeft opgebouwd. Dit om verval van vakantiedagen die hij na 1 januari 2012 heeft opgebouwd te voorkomen.

## **Aanpassen verlofregistratie**

De verlofregistratie moet worden aangepast naar de nieuwe situatie. Rekening houdende met:

- ☞ Vakantiedagen van voor januari 2012 met een vervaltermijn van 5 jaar.
- ☞ Wettelijke vakantiedagen van na 1 januari 2012 met een vervaltermijn van 6 maanden.
- ☞ Bovenwettelijke vakantiedagen van na 1 januari 2012 met een vervaltermijn van 5 jaar.