



Welkom bij Stimulanz!

Uw werkgever heeft de zorg voor verzuim en terugkeer naar werk uit handen gegeven aan Stimulanz. Daar hoort ook de invulling van de Wet Verbetering Poortwachter bij. Deze begint op de eerste ziektedag en loopt tot (onverhoopt) de WIA.

Stimulanz streeft er naar het verzuim te beperken tot het reële minimum. Daarom dient terecht verzuim direct erkend te worden en onterecht verzuim direct herkend te worden.

Ziek is ziek maar betekent niet altijd arbeidsongeschikt

Terecht verzuim is verzuim door eigen ziekte die zodanig is dat u niet kunt werken. Bijvoorbeeld, met een stevige griep kunt u bijna een hele werkweek uit de running zijn. Niet alle ziekte is echter een reden om thuis te blijven. Van sommige ziektes herstelt u op de zaak net zo snel als thuis en in dat geval is het beter om aan het werk te blijven.

Onterecht verzuim is verzuim om andere redenen dan eigen arbeidsongeschiktheid. Zo is ziekte van uw kind of partner soms een hele goede reden om niet te werken maar nooit een reden om u ziek te melden, gelukkig zijn daar andere verlofvormen voor waarover Integralis u graag informeert. Ook verzuim vanwege de kater die volgt op dat uitbundige jaarlijkse toernooi is nooit een te rechte reden om u ziek te melden.

De Stimulanz methode:

De Stimulanz methode kenmerkt zich door snelheid en directheid. Hierdoor kan eventuele hulp snel geboden worden. Stimulanz is bijvoorbeeld direct door haar huisbezoeken meteen op de dag van de verzuimmelding. Dat is geen wantrouwencontrole maar een evaluatiebezoek om zo snel mogelijk polshoogte te nemen en hulp te bieden als dat nodig is. Stimulanz doet dat dus altijd en bij iedereen die op de loonlijst staat, ongeacht de positie binnen het bedrijf.

Directe hulp zonder uitstel levert het snelste resultaat. Werknemers en werkgevers, iedereen is er bij gebaat dat verzuim zo kort mogelijk duurt en dat is ook het doel van Stimulanz. Indien nodig komt op de 2e dag een arbeidsdeskundige om de relatie tussen de werkbelasting en persoonlijke belastbaarheid te bespreken.

Soms komt daarna nog een bedrijfsarts voor een medische diagnose, omdat daarvoor nu eenmaal een arts nodig is. U meldt uw verzuim op uw werk én rechtstreeks bij Stimulanz. U geeft dan aan of u die dag nog weg moet naar bijvoorbeeld de huisarts of de apotheek. Dit is om het bezoek van de verzuimrapporteur te kunnen plannen. Indien u desondanks niet thuis bent, dan vindt u een kaartje in de bus met de vraag om Stimulanz te bellen. De dan volgende afspraak kan op een Stimulanz locatie zijn. U was immers weg en kunt dus reizen.

Wat zijn de voordelen voor u?

Uw verzuim wordt vanaf dag 1 serieus genomen. Als hulp nodig is wordt die snel geboden. Denk daarbij niet alleen aan hulp in medische zin zoals o.a. wachtlijstbemiddeling, maar ook bijvoorbeeld aan hulp bij het oplossen van problemen op de werkplek etc.. Stimulanz gaat daar vanzelfsprekend heel netjes en doortastend mee om. Als u ziek thuis bent weet iedereen zeker dat er echt iets aan de hand is. Niemand hoeft dus onnodig werk van een ander over te nemen.

Kan dat zomaar?

Als u zich ziek meldt, dan zegt u eigenlijk "Ik kom niet werken en doe een beroep op loondoorbetaling op grond van de wet Wulbz!"

Deze wet bepaalt dat een werkgever onder voorwaarden een (gedeeltelijke) loondoorbetalingsplicht heeft als een werknemer arbeidsongeschikt is. Andersom betekent het ook dat de werkgever géén loondoorbetalingsplicht heeft als de werknemer niet komt werken én niet arbeidsongeschikt is. Daarom mag de werkgever laten beoordelen of iemand arbeidsongeschikt is. Veel werkgevers doen die beoordeling niet zelf maar laten die bijvoorbeeld door Stimulanz uitvoeren.

Stimulanz zet geen mensen aan het werk. Werken is de individuele verantwoordelijkheid van werknemers en werkgevers. Wat Stimulanz wel doet is namens de werkgever bepalen of en in welke mate iemand geschikt is om arbeid te verrichten en verder direct de nodige hulp en ondersteuning bieden.

Privacy:

Stimulanz neemt uw gegevens op in haar bestand. Uiteraard is de Wet op de Privacy van kracht. Stimulanz heeft een klachtenprocedure. Als u over de privacy of over de klachtenprocedure vragen heeft kunt u contact met Stimulanz opnemen.

Ziek zijn en uw inkomen

Vaak, maar niet altijd, ontvangt u het eerste ziektejaar 100% van uw loon, u ontvangt het eerste ziektejaar ten minste zeventig procent van uw loon (en minimaal het minimumloon). Ook het tweede ziektejaar betaalt uw werkgever verplicht zeventig procent van uw loon door, maar de verplichting om dat aan te vullen tot het minimumloon verval. Als u daarmee onder het sociaal minimum belandt, kunt u bij het UWV binnen 6 weken na vaststelling van de hoogte van het loon, een aanvraag indienen om een toeslag op grond van de Toeslagenwet te krijgen. Over twee ziektejaren betaalt uw werkgever, inclusief eventuele aanvullingen, maximaal 170 procent van het laatstverdiende loon.

Loonvrije wachtdagen

In principe krijgt u vanaf de eerste dag van uw ziekte loon doorbetaald. Soms krijgt u te maken met loonvrije wachtdagen, dit betekent dat u één of twee ziektedagen geen loon ontvangt. Dit is wettelijk toegestaan als de afspraken schriftelijk zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst of cao.

Wachtdagen gelden niet bij elke ziekmelding. Als u bijvoorbeeld één week ziek bent geweest en u moet zich binnen vier weken weer ziekmelden, dan wordt vanaf de eerste ziektedag uw loon gewoon doorbetaald. Dit wordt gezien als een voortzetting van het eerste ziektegeval. Voor de berekening van de periode van twee jaar (104 weken) waarin u uw loon krijgt doorbetaald, wordt de eerste week ziekte opgeteld bij de tweede ziekteperiode. Ligen er tussen het eerste en tweede ziekteverzuim meer dan vier weken, dan begint er weer een nieuwe termijn van 104 weken. U krijgt dan ook weer te maken met wachtdagen.

Ziek aan het einde van een tijdelijk dienstverband?

Tijdens de periode van loondoorbetaling kan de dienstbetrekking van een zieke werknemer aflopen, bijvoorbeeld als u een contract voor bepaalde tijd heeft. In dat geval neemt het UWV de loondoorbetaling over tot de maximale termijn van twee jaar is bereikt.

¹ Wet Uitbreiding Loondoorbetaling Bij Ziekte.

Rechtvaardig,
transparent,
direct en
resultaatgericht.

Welkom bij
Stimulanz

Stimulanz verzuiminterventie
Postbus 7048
5605 JA Eindhoven

www.stimulanz.nl

Verzuim meldnummer: 040 - 259 52 52
Bij voorkeur op werkdagen van 08.00 tot
10.00 uur.

Stimulanz neemt, met in achtneming van
de privacyregels, gegevens van u op in haar
administratie.